

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI LIVADA  
JUDEȚUL ARAD

HOTĂRÂREA NR. 87

Din data de 9 octombrie 2019

Privind modificarea H.C.L. Livada nr. 134 din data de 19 decembrie 2017

Consiliul local al comunei Livada, județul Arad

Având în vedere:

- expunerea de motive
- raportul de specialitate
- prevederile art.2 alin.1 lit. b și e, art.3 alin.4, art.11, art. 15, art.36, art.38 alin.2 lit.b din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ;
- prevederile art. 26 din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și Camerei Deputaților , precum și organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente
- prevederile art. 1 al H.G.R. nr. 846 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată
- prevederile art.129 alin 10 pct. 10 și 12 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- aprobat cu unanimitate de voturi
- In temeiul art.139 alin 3 din din OUG nr. 57/2019- privind coldul administrativ

**HOTĂRĂȘTE :**

Art. 1 . Se aprobă modificarea coeficienților ce stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Livada și salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Livada și aparatul permanent de lucru al Consiliului local Livada , care intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 conform în Anexei , care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Salariile de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Livada și salariile de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Livada se vor stabili prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa prezentei hotărâri cu valoarea salariului minim brut pe țară stabilit prin hotărâre de guvern .

Art. 3 Personalul ce exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu

10%., iar personalul ce exercită activitatea de operare în registrul electoral beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 12,5%

Art. 4 Ordonatorul de credite stabilește salariile brute lunare ale personalului din subordine, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

Președinte de ședință  
Bălaș Aurel

Contrasemnează  
secretar general al comunei  
Răcănel Ionela Nadia

COMISIA PENTRU PROGRAME DE DEZVOLTARE ECONOMICO-SOCIALĂ, BUGET-FINANȚE, ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL COMUNEI, AGRICULTURĂ, GOSPODĂRIRE COMUNALĂ, PROTECȚIA MEDIULUI, SERVICII ȘI COMERȚ

**HOTĂRÂRE DE AVIZARE**

Din data de \_\_\_\_\_

cu privire la modificarea H.C.L. Livada nr. 134 din data de 19 decembrie 2017

Din partea comisiei mai sus amintite au fost prezenți:

dl. ȘERB MILITON –președinte de comisie  
dna.FLORINCUȚA ALEXANDRINA –secretar  
dl. TĂRȘAN NELU –membru  
dl. ȘTEF DORIN –MARIUS – membru  
dl. DELIMAN VASILE FLORENTIN – membru  
dl.PĂIUȘAN NICU-SIMION – membru  
dl.AUREL BĂLAȘ -membru  
dl.CÂNDEA CIPRIAN ANDREI –membru  
dl. CÂNDEA IOAN-TEODOR – membru

S-a dezbătut proiectul de hotărâre cu privire la modificarea H.C.L. Livada nr. 134 din data de 19 decembrie 2017 hotărâre care se avizează\_\_\_\_\_.

Președinte  
Șerb Militon

Secretar  
Florincuța Alexandrina

## Expunere de motive

Având în vedere apartiția Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în special prevederile art. 3 alin 4 , art. 11 , art.15 . art. 36 alin. Lit. b ale acestei Legi : ” art. 4 alin. 4 *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*”

*Art. 11 “(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

*(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.*

*Art. 15 “Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv*

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.*

*Art. 38 alin. 2 lit. b ” prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol; “*

Pentru a se putea efectua reîncadrarea personalului plătit din fonduri publice în conformitate cu prevederile art. 36” 1) *La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.”*

din Legea nr. 153/2017 este necesar supunerii spre aprobarea de către Consiliul local al comunei Livada a acestui proiect de hotărâre.

Având în vedere faptul că funcția de asistent social practicant a fost înființată după adoptarea HCL Livada nr. 134/2017 este necesar a se prevede coeficienți și pentru această funcție , iar conform OUG nr. 57/2019 privind codul administrative pentru ocuparea funcțiilor publice de superior este necesară vechime de minim 7 ani de zile trebuie prevăzut coeficient de ierarhizare și posturilor superioare gradația 2 .

Propun Consiliului local Livada aprobarea acestui proiect de hotărâre.

Primar

Bimbo Iosif

## RAPORT DE SPECIALITATE

Subsemnata Răcănel Ionela Nadia , secretar al comunei Livada , în urma analizei Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru funcționarii publici , personalul contractual din cadrul UAT Comuna Livada , în conformitate cu Legea nr. 153/2017 constat că acest proiect de hotărâre a fost elaborate cu respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 *“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

*(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”*

Având în vedere faptul că funcția de asistent social practicant a fost înființată după adoptarea HCL Livada nr. 134/2017 este necesar a se prevede coeficienți si pentru această funcție , iar conform OUG nr. 57/2019 privind codul administrative pentru ocuparea funcțiilor publice de superior este necesară vechime de minim 7 ani de zile trebuie prevăzut coeficient de ierarhizare și posturilor superioare gradația 2 .

Secretar  
Răcănel Ionela Nadia

